

Рассмотрено
на общем собрании
работников
МБОУ «Гимназия №22»
от «24» января 2023 г.
Протокол №2

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия №22»
_____/ С.С.Михеичева

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «Гимназия №22»
_____/ Е.П.Шумилова
Приказ от «27» января 2023 г. №26-о

ПОЛОЖЕНИЕ

о единовременной поощрительной выплате педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Гимназия №22»

Нижнекамского муниципального района
Республики Татарстан

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о единовременной поощрительной выплате педагогическим работникам (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.08.2012 N 653 "Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 N 412 (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.06.22 №566, от 22.09.2022 №1027) "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан", Положением об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок, условия и размер единовременной поощрительной выплаты педагогическим работникам МБОУ «Гимназия №22» НМР РТ (далее – гимназия).

1.3. Настоящее Положение касается работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников по основному месту работы и основной должности.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАЧИСЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ

2.1. В целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

2.2. Размер единовременной поощрительной выплаты педагогическим работникам определяется комиссией по распределению единовременной поощрительной выплаты МБОУ «Гимназия №22» НМР РТ, утверждается приказом директора гимназии.

2.3. Расчет единовременных поощрительных выплат производится равной суммой всем педагогическим работникам по списочному составу, имеющим нагрузку от 18 и более часов,

согласно отработанному времени за период с даты последних выплат в зависимости от выделенных средств (в том числе вновь принятым педагогическим работникам при переходе из другого образовательного учреждения без прерывания стажа). Для вновь принятых учителей и молодых специалистов выплата производится за период с даты приема на работу. В случае остатков денежных средств после начисления, они могут быть распределены педагогическим работникам, которые осуществляли замену уроков отсутствующих учителей от 2 и более недель.

В случае, если у педагогического работника учебная нагрузка менее одной ставки, то расчет выплат производится пропорционально его учебной нагрузке и отработанному времени за период в зависимости от выделенных средств.

2.4. Единовременная поощрительная выплата не предусмотрена для следующих категорий педагогических работников:

- работники, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;
- работники, находящиеся в длительном отпуске сроком до одного года;
- работники, находящиеся в отпуске без сохранения заработной платы;
- работники, участвующие в СВО.

2.5. При начислении единовременной поощрительной выплаты учитывается фактически отработанное время, в случае отсутствия работника по уважительной причине (ученический отпуск, период временной нетрудоспособности) применяется коэффициент пропорциональности.

III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается директором Учреждения и вступает в силу с даты его утверждения.

3.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в данный локальный акт с момента регистрации новой редакции Устава.

3.3. Положение утрачивает силу в случае принятия нового Положения о единовременной поощрительной выплате.

3.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и иными локальными нормативными актами.